



Coordonnées

luc.villemaire@videotron.ca
www.bervil.com/luc
<https://ca.linkedin.com/in/luc-villemaire-m-a-11211a54/fr>

Objectif de carrière

Contribuer au maintien et au développement d'une organisation, dans le respect de sa mission et de ses valeurs, par l'encadrement de ses ressources, l'analyse de ses contraintes, avec toute la bienveillance indispensable pour maximiser la qualité des relations humaines.

Profil rapide

- Gestionnaire: ressources financières et matérielles
- Gestionnaire ressources humaines
- Spécialiste en communication
- Soutien à la gouvernance
- Politologue analyste-conseil et administration publique
- Entrepreneurat en relations publiques, recherche, rédactions et publications
- Travail parlementaire, communautaire et enseignement

Luc Villemaire est un homme de réflexion et d'action qui dispose de nombreux talents exercés avec le souci de contribuer au service de ses semblables. Sa démarche l'a mené de l'entrepreneuriat à la colline parlementaire puis vers le milieu communautaire où il œuvre depuis vingt (20) années. Spécialiste des organisations, il maîtrise les enjeux de gouvernance tout en développant une vision comme gestionnaire efficace des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles. Conscient des contraintes de l'action collective, il sait combien les communications sont au cœur de la résolution de maints enjeux. Ses forces d'analyses et sa rigueur, tant sur le fonds que sur la forme, ont été mis à profit de manières pratiques et concrètes.

Qualifications académiques

- Doctorant en Études urbaines à l'Institut national de la recherche scientifique, Urbanisation, Culture et Société (INRS-UCS); 2000-2003; scolarité complétée; recherches sur les organisations communautaires en logement social.
- Maîtrise en Sciences politiques, concentration administration publique; Université du Québec à Montréal; 1984-1988; mémoire portant sur l'histoire des institutions de l'Outaouais québécois entre 1791 et 1830.
- Baccalauréat en Sciences politiques, concentration analyse politique; Université du Québec à Montréal; 1981-1984.
- Diplôme d'études collégiales en Sciences humaines; Cégep de l'Outaouais; 1977-1981.
- Boursier au Fonds FCAR, concours de Maîtrise et boursier de l'UQAM, « complément de bourse »; 1984-1986.

Cheminement professionnel

Directeur général

Le Gîte Ami – le refuge pour sans-abri et itinérant-e-s en Outaouais québécois, organisme communautaire autonome. Du 27 août 2007 au 6 juillet 2016, soutien à la gouvernance, planification, organisation, gestion courante de l'ensemble des ressources (humaines, financières, matérielles, informationnelles), liaisons et relations publiques, évaluation, en fonction de la mission et de la planification stratégique de l'organisme. Administration d'une trentaine d'employé-e-s syndiqué-e-s (renouvellement de 2 conventions collectives), d'un budget d'un million de dollars annuellement et des actifs immobiliers évalués à 3,6 M \$. Gestion d'une diversité de programmes et de services. Voir le site internet www.legiteami.org que j'ai administré.

Agent de liaison

Tel-Aide Outaouais – De janvier à août 2007, responsable des communications, par la préparation et l'application d'un plan qui cible la promotion de l'organisme et le recrutement des bénévoles. Représenter l'organisme, soutenir les bénévoles et voir aux communications internes. Collaborer à des tâches communes. Agir à titre de personne ressource et de formateur. Voir le site Internet www.tel-aide-outaouais.org que j'ai administré.

Coordonnateur

La Maison Alonzo Wright – De février 2004 à Décembre 2006, responsable des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles de cet organisme communautaire en santé mentale destiné à l'accueil, l'écoute, la compassion, le partage, le cheminement autant pour les aidants que pour les aidés. Gestionnaire du site Internet. Soutien à la gouvernance.

Rédacteur (agent d'information)

Université du Québec en Outaouais – au *Service de l'information et des relations publiques* de décembre 2002 à juin 2003 (remplacement de maternité); collaboration à la conception et à la réalisation des politiques et des programmes d'information, de publicité et de relations publiques de l'Université à l'endroit de la clientèle scolaire et de la population concernée par les activités de l'Université en utilisant à cette fin les divers modes et média d'information. Rédacteur en chef du magazine institutionnel. Responsable du rapport annuel, des communiqués, des documents d'information et de promotion, dont les diffusions sur le site Internet.

Assistant à la recherche

Au cours de mes études doctorales de 2000 à 2003, j'ai pris part à cinq (5) occasions à autant de groupes de recherches, principalement dans le domaine de l'habitation.

Formateur à l'Éducation permanente de la Cité collégiale

- cours d'*Administration publique*, session Hiver 2001;
- cours de *Comportement organisationnel*, session Automne 2001 et Automne 2003.

Coordonnateur

Mon chez-nous – De 1997 à 2000, cet organisme communautaire en habitation sociale a développé, sous ma coordination, un des premiers projets dans le cadre du programme Accès Logis de la SHQ. Dans ce cadre, j'ai vu à l'administration générale des ressources (humaines, financières, matérielles, informationnelles), les demandes de subventions, les relations publiques. J'ai développé un plan de communication marketing afin d'assurer la contribution du milieu au projet. J'ai assumé la gestion des baux, la perception des loyers et les relations avec les locataires. Voir la page Internet <http://www.bervil.com/Luc/emplois/mcn.html>

Adjoint parlementaire du député de Châteauguay à la Chambre des communes : 1993-1996; administration, recherche, documentation, rédactions et relations publiques. J'étais l'attaché politique du député.

Rédacteur au Service de recherche de l'Aile parlementaire du gouvernement à l'Assemblée nationale; 1988-1989; notes argumentaires, analyses, résumés de projets de lois.

Adjoint francophone au bureau de la députée de Broadview-Greenwood à la Chambre des communes; 1986-1987. Fonction d'attaché politique responsable des communications francophones.

Entreprenariat

MédiaRecherche enr. – À titre de consultant, propriétaire de cette raison sociale fondée le 17 mars 1988 et active pendant quelques années. « *De la conception à la diffusion!* », MédiaRecherche enr. a offert des services professionnels de rédaction, de recherche, de relations publiques, de représentations, de presse et de publications. L'objectif était d'intégrer l'ensemble des ressources nécessaires à la réalisation de l'idée de départ jusqu'à la livraison des résultats.

<http://www.bervil.com/Luc/mr.html> Quelques exemples de réalisations :

- Étude historique du barrage hydroélectrique au Château d'eau de Hull (1991 et 2006)
<http://www.bervil.com/luc/mr/turbine.htm>
- Étude sur le logement dans la Vallée-de-la-Gatineau (2004-2005)
<http://www.bervil.com/luc/mr/EtdudeLogementValleeGatineau.PDF> ;
- Recherche-action sur des quartiers ciblés par la CDÉC de Hull (2001-2002).
<http://www.bervil.com/luc/mr/cdechull1.htm>

Bervil – Co-propriétaire de Bervil, Kitchissippi (1999), une société en nom collectif destinée à la production, à la promotion et à la diffusion de biens culturels en arts de la scène (chansons) et littéraires. <http://www.bervil.com/>

Une diversité d'aptitudes

- Vision stratégique En 2010-2011, j'ai coordonné une démarche de planification stratégique qui a conduit à une mobilisation de toutes les instances en fonction de nouvelles orientations et du développement de l'organisme.
- Sens de l'éthique Un rôle de direction se doit d'incarner les valeurs préconisées par l'organisation, non seulement par ses actes mais aussi jusque dans les perceptions; depuis le *Rapport du groupe de travail sur l'éthique, la probité et l'intégrité des administrateurs publics*, déposé en avril 1995, je m'intéresse grandement à cette dimension du service d'intérêt public;
- Leadership L'expérience m'a appris que ce n'est pas une propriété mais le fruit de ce que les autres vous confèrent. Se faire rassembleur, en fonction d'une direction commune à prendre, maximiser toutes les ressources disponibles, avoir une vue d'ensemble de la forêt sans perdre de vue chacun des arbres, voilà un exercice fascinant !
- Courage managérial Diriger un organisme communautaire qui souffre d'insuffisances financières pour exercer son rôle d'urgence sociale 24/7, avec une ténacité et une persévérance contre vents et marées, en sachant néanmoins

accepter l'inchangeable tout en croyant toujours qu'il est possible de parvenir au résultat souhaité et au succès; oui, je connais. Savoir faire face au problème de rétention du personnel, aux accompagnements, aux mesures disciplinaires dans le respect sans faille des personnes, je suis rompu à ces tâches.

- Fortes habiletés relationnelles et communicationnelles À la discipline que m'a procurée ma formation universitaire se sont adjoints des apprentissages de travail en relations publiques. Ces deux aptitudes ont mené à la création de MédiaRecherche enr. en 1988, une raison sociale par laquelle furent offerts une panoplie de services « de la conception à la diffusion ». À ces compétences se sont ajoutées des connaissances sur les modèles de gestion internes (commission scolaire, Chambre des Communes et Assemblée Nationale). En 2003 j'ai effectué un remplacement au Service de l'information et des relations publiques à l'UQO. Depuis, je déploie mes forces relationnelles et communicationnelles au service des organismes communautaires que j'ai dirigés.
- Rigueur Fasciné par les cadres méthodologiques au cours de ma démarche universitaire, je trouve dans mon quotidien nombre d'applications concrètes aux quatre principes de Descartes en passant par l'analyse stratégique (Crozier) et nombre d'outils qui permettent d'assurer des réponses efficaces et mesurées à toutes les situations qui se présentent.
- Créativité Confronté à un problème, l'analyse et la recherche de solution sur les terrains connus ne suffisent pas toujours. Il faut parfois chercher là où la lumière n'éclaire pas. Cette maxime est fréquemment mise à l'épreuve dans le milieu communautaire qui a aussi pour fonction de contribuer au changement social. Que ce soit en recherche de financement, en qualification des pratiques, l'imagination demeure un atout majeur.
- Variété et complexité Dans une même période, j'assiste la gouvernance par la préparation des séances des instances, j'administre la *Convention collective*, je complète les demandes de subventions et les redditions de comptes correspondantes, je négocie avec les fournisseurs et je supervise le plan d'entretien des ressources matérielles, je mets à jour le site Internet et assure les communications tant internes qu'externes ainsi que les relations publiques;
- Organisation du travail Depuis mes études d'administration publique en passant par l'école d'apprentissage à titre de commissaire et de président de commission scolaire, mon rôle de formateur à la Cité collégiale pour le cours de *Comportement organisationnel* (2001, 2003) m'a procuré tous les outils et les modèles qui ont été appliqués au sein des organisations sous ma direction;
- Jugement, analyse et autonomie Qualités essentielles à toute direction, il survient régulièrement des situations où les relations de travail imposent une médiation ou un arbitrage entre des membres du personnel qui vivent un différent et dont la réponse ne se trouve pas toujours dans les règles. Le discernement devient alors une aptitude indispensable qui doit s'associer aux techniques de résolution de conflit.

Bibliographie des [publications](#) et des [mémoires](#) sur demande
ou consultez le [site Internet](#)

Références sur demande